Политика за детския труд

на БАЛКАНВЕЛО АД

В политиката си за детския труд БАЛКАНВЕЛО АД се ръководи от изискванията на Международната организация по труда (МОТ), Член 32 - Забрана на детския труд и защита на работещите младежи на Хартата на основните права на Европейския съюз и българското законодателство.

БАЛКАНВЕЛО АД в лицето на Ръководството, не използва детски труд на лица под 16 навършени години, по никакъв повод и начин, и очаква същото от своите бизнес партньори – доставчици, клиенти и други заинтересовани страни.

Възприети са възгледите, че:

- детството трябва да бъде посветено на образованието и развитието;
- детският труд застрашава шансовете на децата да се развият като пълноценни възрастни;
- детският труд затвърждава бедността и социалното неравенство;
- детският труд застрашава репутацията на страната по отношение износа на стоки.
- трудовите правоотношения са доброволни и се основават на взаимно съгласие, без каквато и да е форма на принуда или заплаха.

Назначаването на млади работници на възраст над 16 години в организацията е възможно при строги условия, гарантиращи че здравето, безопасността и моралът им са напълно защитени и при положение, че получават адекватни инструкции, надзор и професионално обучение за съответната дейност.

Организацията полага особени грижи за труда на лицата, ненавършили 18 години, като им създава облекчени условия за работа и условия за придобиване на професионална квалификация и за нейното повишаване.

На младите работници се възлагат леки дейности с образователни цели, които са в посока на тяхното развитие. Лека е онази работа, която не може да бъде опасна за здравето или развитието на младия работник и не може да засегне участието им в училище, в областта на професионалното ориентиране или обучение и е одобрена от компетентните органи, както и не засяга възможността да се възползва от полученото образование.

Младите работници са защитени от дейност:

- която ги излага на физическо, психическо или сексуално насилие;
- извън техните физически или психически възможности;
- с опасни машини, оборудване и инструменти или работа, която включва ръчна обработка или транспортиране на тежки товари;
- в нездравословна среда, която може да изложи младите работници на опасни вещества, процеси, температури, нива на шум и вибрации увреждащи тяхното здраве;
- в особено трудни условия, като работа в продължение на дълги часове или през нощта, или работа, когато младият работник е необосновано ограничен в помещенията на организацията;
- свързана с риск от трудови злополуки, за които се предполага, че не могат да бъдат осъзнати или избегнати от младия работник поради неговата физическа или психическа незрялост;
- свързана с фактори, които по какъвто и да е друг начин оказват постоянно неблагоприятно въздействие върху здравето.

Отговорникът за здравословни и безопасни условия на труд в организацията има задължението да следи регулярно дали младите работници в организацията не са изложени на опасностите по предходната точка.

Балканвело АД уведомява непълнолетните работници и техните родители или настойници за възможните рискове в работата и за мерките, предприети за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Утвърдил:

Дарина Тодорова - Изпълнителен директор